Выносишь взыскание - соблюдай закон!

Автор: Старший помощник прокурора г.Новороссийска Ф.М. ВАВИЛОВА
21.12.2012 11:22

*****Несколько протестов по схожим основаниям было вынесено прокурором Новороссийска на приказы о применении дисциплинарных взысканий. Два из них касаются Приморского внутригородского района, еще один - Восточного.**

*****Суть такова. В соответствии со ст.27 Федерального закона от 02.03.2007 г. 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий определяется трудовым законодательством. Трудовой кодекс РФ закрепляет ряд положений, направленных на обеспечение объективной оценки фактических обстоятельств, послуживших основанием для применения дисциплинарного взыскания. Так, ст.193 предусмотрены гарантии для работника, одной из которых является затребование работодателем от него объяснения в письменной форме до применения дисциплинарного взыскания. Этой же нормой установлено, что если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.**

*****В нарушение указанных требований в ходе проверок во всех трех случаях было установлено, что письменное объяснение от муниципальных служащих, в отношении которых применялись меры дисциплинарного воздействия, не истребовались. Акты об отказе работников давать объяснения не составлялись.**

*****По результатам проверки на приказы о применении мер дисциплинарного воздействия прокуратурой города принесены протесты, которые рассмотрены и удовлетворены, а приказы о наказании отменены.**