Автор: Старший помощник прокурора г.Новороссийска Ю.С. КАРТАМЫШЕВА
06.02.2013 21:22

Постановлением Правительства РФ от 31.01.2013 г. 70 утвержден Порядок определения стойкой утраты трудоспособности сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации.

*****Установлено, что направление сотрудника в учреждения медико-социальной экспертизы для определения стойкой утраты трудоспособности осуществляется медицинской организацией федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, к которой сотрудник прикреплен на медицинское обслуживание.**
*****Медицинская организация представляет в учреждение медико-социальной экспертизы заявление сотрудника о направлении его на медико-социальную экспертизу для установления стойкой утраты трудоспособности, а также необходимые документы.**
*****По результатам изучения документов учреждение медико-социальной экспертизы выносит заключение об установлении стойкой утраты трудоспособности сотрудника с указанием наименования увечья или иного повреждения здоровья в соответствии с утвержденным перечнем либо об отказе в установлении стойкой утраты трудоспособности.**
*****На основании заключения об установлении стойкой утраты трудоспособности федеральный орган исполнительной власти в сфере внутренних дел принимает решение о выплате ежемесячной денежной компенсации, установленной Федеральным законом "О полиции".**
*****В соответствии с заключением учреждения медико-социальной экспертизы об установлении стойкой утраты трудоспособности сотрудника оформляется справка о стойкой утрате трудоспособности по утвержденной форме.**

Согласно Федеральному закону "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" при наличии у сотрудника органов внутренних дел стойкой утраты трудоспособности контракт с ним может быть расторгнут, а сотрудник уволен со службы.