



**\*\*\* Сегодня, 28 ноября, в краевой столице прошла научно-практическая конференция «Национальный план действий РФ по реализации «Национальной стратегии в интересах женщин: женский труд - реалии и перспективы на 2017-2022 годы», которая была утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации 8 марта 2017. Модераторами мероприятия выступили руководитель ресурсного центра Союза женщин России, доктор политических наук, профессор Галина Климантова и председатель Краснодарского регионального отделения ОГО «Союз женщин России», депутат Госдумы Светлана Бессараб.**

**\*\*\* Галина Климантова в своем выступлении обозначила главные направления женского национального проекта: - «Стратегия определяет основные направления государственной политики в отношении женщин, а это, в первую очередь, предоставление им равных с мужчинами прав и возможностей, которые закреплены в Конституции РФ, дальнейшее сокращение гендерного разрыва в заработной плате, трудоустройстве, карьерном росте. Сегодня общепризнано - на плечах женщин держится сфера образования, науки, культуры, здравоохранения и социальной защиты. 65,8% работающих в стране - женщины. Но при этом современные женщины совмещают и работу, и семейные обязанности, заботу о детях. Это ставит перед государством задачу создать все условия для того, чтобы женщина могла соблюсти баланс между работой и семьей».**

**\*\*\* «В Краснодарском крае проживает более 5,6 млн. человек, из которых 52,7% - женщины. Обеспечение соблюдения и защита трудовых прав женщин является одним из направлений отечественного трудового законодательства, которое содержит систему гарантий по режиму труда и отдыха, охраны труда и здоровья**

**женщин. Для достижения одинакового уровня социальной защищенности мужчин и женщин в сфере труда главным инструментом остается заключение коллективных договоров, соглашений и контроль за выполнением обязательств, включенных в них, которые учитывают интересы как мужчин, так и женщин. Это и установление дополнительных отпусков родителям, имеющим детей дошкольного возраста за счет работодателей, получение ими материальной помощи, реализация принципа равной оплаты за равный труд. В действующие коллективные договоры включены дополнительные льготы и гарантии для женщин, имеющих детей до 18 лет: обеспечение преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников; обеспечение приоритетного права на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, оказание единовременной выплаты при рождении ребенка и т.д. Реализация национальной стратегии в интересах женщин станет дополнительной возможностью для сохранения здоровья женщин, улучшения их экономического положения и роста благосостояния», - прокомментировала председатель Краснодарского регионального отделения ОГО «Союз женщин России», депутат Государственной Думы Светлана Бессараб.**

**\*\*\* По итогам конференции было принято Обращение к работодателям по вопросу информирования работниц о возможности бесплатного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, проведения социологического опроса женщин, имеющих детей дошкольного возраста, для определения потребности в обучении и организации присмотра за детьми.**