Милиция на защите прав подростков

Автор: Пресс-служба УВД по г.Новороссийску
10.08.2010 12:34

*****В рамках операции «Профилактика», проводимой на территории Новороссийска в целях разъяснения прав и обязанностей работников и работодателей об условиях защиты труда несовершеннолетних, сотрудники подразделений по делам несовершеннолетних УВД по г.Новороссийску совместно с представителями Молодежного центра и Центра занятости населения приняли участие в «Ярмарке вакансий» для несовершеннолетних, нуждающихся в трудоустройстве. Специалисты Молодежного центра проводили бесплатные консультации по следующим вопросам:**

• Вакансии для подростков и молодежи города-героя Новороссийска;
• Трудоустройство несовершеннолетних и студентов в летнее и каникулярное время;
• Помощь в выборе профессии;
• Помощь в составлении резюме.

*****Консультации правового характера по вопросам трудоустройства проводили сотрудники ОПДН УВД по г. Новороссийску.**

***Юридическая консультация начальника ОПДН ОМ-28 (по обслуживанию Южного района) УВД по г.Новороссийску капитана милиции Дмитрия Ивановича Воробьева:

*****Основным законом, определяющим права и обязанности работника и работодателя, является Трудовой кодекс Российской Федерации.**
*****По общему правилу, заключение трудового договора допускается с гражданами, достигшими 16 лет, а в исключительных случаях с 15 лет.**
*****С 14-летнего возраста возможен прием на работу учащихся общеобразовательных школ, ПУ - в свободное от учебы время, и только при наличии письменного согласия родителей (опекунов), органа опеки и попечительства.**

********Лиц моложе 18 лет нельзя привлекать для работы на следующих производствах:**
*****- на подземных работах;**
*****- на производствах с вредными и опасными условиями труда;**
*****- на работах причиняющих вред здоровью и нравственному развитию**

подростков (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями);
*****- на работах по переноске и передвижению тяжестей свыше предельных норм.**

********Работодатель принимает на работу подростка по направлению службы занятости или обратившегося самостоятельно.**

********Определен перечень документов необходимых при оформлении на работу:**
*****1) Паспорт;**
*****2) Трудовая книжка. Если вы впервые трудоустраиваетесь, то трудовую книжку оформит работодатель;**
*****3) Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования. Если Вы впервые трудоустраиваетесь, то его оформит работодатель;**
*****4) Документы воинского учета для лиц, подлежащих призыву на военную службу;**
*****5) Свидетельство ИНН, выданное налоговым органом;**
*****6) Документ об образовании, о квалификации - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или спецподготовки.**

*****Трудоустраиваемому необходим предварительный медицинский осмотр, который производится за счет средств работодателя. Обязательно должен быть оформлен трудовой договор, приказ о приеме на работу, трудовая книжка. Работники перед началом работы должны ознакомиться с должностной инструкцией, правилами трудового распорядка и техники безопасности, коллективным договором.**

*****Если Вы уже работаете, помните!**
********Продолжительность работы не может превышать:**
*****- в возрасте от 14 до 16 лет - 5 часов в день, не больше 24 часов в неделю;**
*****- в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов в день, не больше 35 часов в неделю.**
********Для учащихся в течении учебного года:**
*****- в возрасте от 14 до 16 лет – 2.5 часа в день**
*****- в возрасте от 16 до 18 лет – 4 часа в день.**