Новое в вопросе квотирования рабочих мест для инвалидов

Автор: Помощник прокурора г.Новороссийска А.Ю. ЗИМА
21.06.2013 12:04

*****В связи с вступлением в силу Федерального закона от 23.02.2013 г. 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов» Федеральный закон «О занятости населения» дополнен положением, в соответствии с которым работодатели обязаны создавать или выделять рабочие места для инвалидов (в пределах установленной квоты) и информировать об этом службу занятости. Квота устанавливается законодательством субъектов России для организаций с численностью работников более 100 человек в пределах от 2 до 4 процентов к среднесписочной численности работников.**

*****Одновременно скорректированы положения Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающие ответственность работодателей за неисполнение установленной обязанности. Согласно новой редакции ст.5.42 КоАП РФ, штраф за данное административное правонарушение, а также за отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты составит от 5 до 10 тысяч рублей.**