

В адрес руководителя департамента образования и науки Краснодарского края Татьяны Хлоповой прокуратурой Новороссийска направлено представление об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции. Подробности специально для корреспондента портала Новодар рассказала старший помощник прокурора города Фаина ВАВИЛОВА. Есть такая поговорка "сказка ложь, да в ней намек, добрым молодцам урок". Так вот, урок и в этом случае будет полезным для очень многих. Только тут не сказка, а сугубая быль...



***** - Директор ФГОУ СПО «Новороссийский колледж строительства и экономики» Владимир Шейко - руководитель очень опытный. Сейчас он возглавляет образовательное учреждение и является депутатом городской Думы Новороссийска. А раньше занимал руководящие должности в структурах исполнительной власти - вплоть до самых ответственных в масштабах города, только что самим мэром не был. Как же так случилось, что он стал "героем" прокурорского представления?**

*****- Лучше спросить у него самого. Я не вправе строить догадки. Расскажу суть. Прокуратурой Новороссийска в рамках исполнения задания прокуратуры Краснодарского края «О проведении проверки исполнения законодательства о государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним, в сфере кадастровой деятельности, государственного мониторинга земель, геодезии и картографии» в деятельности ФГОУ СПО «Новороссийский колледж строительства и экономики» были выявлены нарушения требований Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 года «О противодействии коррупции».**

***** Установлено, что Н. приказом директора колледжа В.Н. Шейко была назначена на должность 1-го квалификационного уровня. Между Шейко и Н. был заключен трудовой договор. До вступления в эту должность Н. в течение почти 8 лет занимала должность в Новороссийском отделе Федеральной регистрационной службы по Краснодарскому краю.**

*****- И в чем нарушение?**

*****- Статьей 12 Федерального закона № 273-ФЗ установлены ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового договора. Согласно данной норме работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ ЛЕТ ПОСЛЕ его УВОЛЬНЕНИЯ с такой службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.**

***** Положениями этой же статьи установлено, что неисполнение работодателем указанной выше обязанности является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.**

*****- Вот в чём дело!**

*****- Да, продолжу. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 08.09.2010 года № 700 «О порядке сообщения работодателем при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы» работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной службы в течение 2 лет после его увольнения с государственной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме. Письмо направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора с гражданином.**

*****В нарушение указанных требований законодательства директор ФГОУ СПО «Новороссийский колледж строительства и экономики» В.Н. Шейко не сообщил руководителю Федеральной регистрационной службы по Краснодарскому краю, ныне Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по КК, о заключении трудового договора с Н.**

***** Данный факт подтверждается информацией, полученной от начальника отдела государственной службы и кадров Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по КК.**

*****- Конечно, может кому-то такое нарушение покажется несущественным, но закон есть закон...**

*****- Несущественным? Обобщая результаты проверки, было отмечено, что выявленные нарушения являются недопустимыми, поскольку не способствуют реализации направлений государственной политики в сфере противодействия коррупции, целью которых являются создание эффективной системы комплексного и приоритетного применения мер по ее предупреждению.**

*****- Понятно. Каковы выводы?**

*****- В представлении предложено его рассмотреть с участием представителя прокуратуры Новороссийска, принять меры по устранению выявленных нарушений закона, причин и условий, способствующих им, и недопущению их впредь. А также решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших указанные нарушения действующего законодательства. Ответ из краевого департамента вы сможете опубликовать. Этот случай, уверена, надо внимательно изучить тем, кого это касается.**

*****- Конечно! Чтобы "не наступить на те же грабли"!**

Руководителю департамента

образования и науки

Краснодарского края

Хлоповой Т.П.