

***** В преддверии новогодних праздников на телефон «горячей линии» отдела трудовых отношений и охраны труда городского Центра занятости населения г.Новороссийска (+78617.63-65-69) поступают многочисленные звонки граждан и специалистов кадровых служб предприятий с вопросами о продолжительности времени отдыха в период так называемых «зимних каникул». В связи с этим специалисты ЦЗН разъясняют.**



***** Нерабочие праздничные дни установлены статьей 112 Трудового Кодекса РФ. В частности, 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января именуются Новогодними каникулами и являются нерабочими днями. 7 января (Рождество Христово) также является нерабочим праздничным днем. Таким образом, новогодние и рождественские каникулы продлятся 8 дней - с 1 по 8 января включительно.**

***** Трудовым Кодексом установлено так называемое «правило переноса» - при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Правом переноса выходных дней наделено Правительство РФ. Постановлением Правительства РФ от 28.05.2013 г. № 444 «О переносе выходных дней в 2014 году» в приближающемся году выходные дни 4 и 5 января (суббота и воскресенье), совпадающие с праздниками, переносятся на 2 мая и 13 июня соответственно.**

***** День защитника Отечества (23 февраля) в 2014 г. совпадает с воскресеньем. Понедельник (24 февраля), который в связи с этим является выходным, переносится на понедельник 3 ноября. Далее страна отдыхает 22-23 февраля (День защитника Отечества), с 8 по 10 марта (Международный женский день), с 1 по 4 мая (Праздник Весны и Труда) и с 9 по 11 мая (День Победы). В июне выходными днями будут 12-15 числа (День России), в ноябре - 1-4 (День народного единства).**

Информация не для детей. Вот как мы отдыхаем на "зимние каникулы" и далее, по списку!

Автор: Пресс-служба администрации МО г.Новороссийск
16.12.2013 16:59

***** Дополнительно сообщаем, что наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад (должностной оклад). А работникам, работающим по сдельным расценкам, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение. Размер и порядок выплаты указанного вознаграждения определяются коллективным договором или трудовым договором.**