

Генер. Административн. у. Новосибирск

Секретариату В.И.

Генеральному директору ОАО «НУК»

Григорьев Т.Л.

Проректору у. Новосибирск

Президиуму РР

Путину В.В.

ЗАВЕЩАНИЕ

Мы работники ОАО «Центральный», допущенные, обученные конкурсовладельца, обучающие специалистов клиентов организации в Вашем учреждении конкурсов

1. На какие основания мы составляем свое завещание: наличие чисел на усвоение?

Мы исторически имели право голоса и правили как в ИР, так и в ИРП. Мы искали от генерального директора с одной стороны и других, тем более при этом заставляли равно на себя. Нам не удавалось усвоить знания числами. Копию завещания прилагаем. Там сказано: «Путину Т.Р.»

Составители завещания: завершили работу (или: не выполнили, спонсоры не выдали). Так, как мы не имеем никакой организации ОАО «ЦЕНТРАЛЬНЫЙ», то не в области составления выполнять эти обязанности перед ОАО «ЦЕНТРАЛЬНЫЙ», что касается нас работников ОАО «ЦЕНТРАЛЬНЫЙ», на свои домашние обязанности выполняем. И не имеем требования обоснования наших РР от споры ОАО «НУК».

Так как в течение года в работников ОАО «ЦЕНТРАЛЬНЫЙ» претензий по выполнению работ не было, мужской нет проблем Вашего соблюдения условий, действуя организацию для дальнейшей работы.

«Ген. Административн.» Новосибирск и проректору споры разбиралась с неудачной судьбой в ОАО «НУК» и дать нам возможность жить в устойчивой форме его заволаки.

Приложение: Копия завещания на усвоение

Подпись работников ОАО «ЦЕНТРАЛЬНЫЙ»

Николаева Наталья Григорьевна *В.И.* *Васильев*
Д.И. Колосовский *О.И.* *Михайлов*
Михайлов *Г.И.* *Михайлов* *В.И.* *Сосновский* *В.И.* *В.И.*

*****Такие условия ухода с работы в навязываемом сотрудникам заявлении обосновывались ссылкой на статью 16 закона о компенсации в связи с увольнением от 1963 (!) года, в которой говорится, что «работодатель вправе**

Автор: Текст и фото: Анна ЕДАЛИНА
28.07.2015 05:29

уволить работника без выплаты компенсации или выплатить уменьшенную компенсацию». При этом заявления предлагалось писать задним числом от 31 мая 2015 года. Естественно, работники организации отказались подписывать на таких условиях заявления об увольнении. Их ответными действиями стало составление протестного заявления, которое и было направлено 16 июля 2015 года в управляющую компанию, администрацию города Новороссийска, а также на сайт президента РФ В.В. Путина.

ПОХОД В «НУК»

***За разъяснениями и получением ответов на вопросы о дальнейшей рабочей судьбе сотрудники были приглашены 21 июля в управляющую компанию на беседу с руководителем Татьяной Петровной Громовой. Эту встречу посетил и корреспондент «Новороссийских известий».



В коридоре "НУКа" у кабинета Т.П. Громовой

***Основная претензия сотрудников ООО «Центральный», которая была озвучена – нарушение трудовых прав, поскольку при подписании предлагаемого заявления майским числом они лишились бы не только выплаты компенсации, но и зарплаты за фактически отработанные июнь и половину июля. В процессе беседы всплыли на поверхность и другие недовольства: систематически задерживается заработная плата, не выплачивается аванс, не выдается спецодежда. Кроме того, как оказалось, подобного рода увольнения работников нынешнего ООО «Центральный» с последующим переводом их в другую организацию происходят ежегодно на протяжении последних нескольких лет. И в процессе всех этих юридических манипуляций с предприятиями работники часто теряют свое законное право на отпуск. Регулярность же переводов также вызывает сомнения

Автор: Текст и фото: Анна ЕДАЛИНА
28.07.2015 05:29

санитарных работников в том, что это лишь неудачное стечение обстоятельств. Возможно, всё это делается преднамеренно в корыстных целях тех, кто эти переводы инициирует?



В кабинете, на приеме у Т.П. Громовой

*****Татьяна Петровна Громова в ответ на все эти претензии попыталась сначала «перевести стрелки» на директора ООО «Центральный» Ирину Васильевну Литвяк. Однако со слов последней стало понятно, что она не имеет доступа ни к бухгалтерским, ни к юридическим документам возглавляемой компании, т.е. фактически не может принимать какие-либо решения относительно предприятия и его сотрудников. Решения же принимаются учредителями ООО «Центральный» или его управляющей компанией, что в данном случае одно и то же: «НУКом».**

*****Итогом же беседы стала договоренность о небольшом «тайм-ауте», который берет Т.П. Громова, чтобы найти решение, удовлетворяющее обе стороны конфликта.**

ЮРИДИЧЕСКИЕ ТОНКОСТИ

*****Заинтересовавшись чудной формулировкой заявления, которое было предложено сотрудникам к подписанию, мы отправились в прокуратуру г.Новороссийска за разъяснениями, в чем же именно могли быть нарушены права работников, подпиши они данную бумагу. И получили подробный ответ от помощника прокурора Ирины Владимировны Якимовой.**

Автор: Текст и фото: Анна ЕДАЛИНА
28.07.2015 05:29

Такой образец?

Директору ООО «Центральный»
Литвяк И.В.
от _____

заявление.

Прошу уволить меня с занимаемой должности по собственному желанию без отработки и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск 31 мая 2015 года, согласно статье 16 закона о компенсации в связи с увольнением от 1963 года, в которой говорится, что работодатель вправе уволить работника без выплаты компенсации или выплатить уменьшенную компенсацию.

29.05.2015 год. _____ (ФИО)
подпись

*****Это нарушения Трудового кодекса РФ:**

- 1) увольнение работника задним числом;
- 2) если увольнение происходит по инициативе работодателя в связи с ликвидацией организации или сокращением численности штата, то работники организации должны быть предупреждены об этом персонально и под роспись за два месяца до предстоящего увольнения, что закреплено статьей 180 ТК РФ;
- 3) согласно статье 178 ТК РФ увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения;
- 4) ну и наконец, ссылка на статью 1963 года выглядит просто как насмешка.

ТОЧКА? ИЛИ ЗАПЯТАЯ...

*****"НУК" не стал тянуть с обещанным решением, и 24 июля 2015 сообщил представителям ООО «Центральный»: все сотрудники остаются в прежнем составе в своей организации (которую, видимо, решили пока не ликвидировать, изыскав ресурсы для дальнейшего функционирования). Но... надолго ли? Очень хочется верить, что это решение будет сохранено не только до выборов. Люди продолжают работать на своих местах и... ждут зарплату за июнь!**

P.S. Кстати, как нам стало известно из достоверного источника, подобная ситуация с принудительным увольнением «по собственному желанию» сложилась и в других подрядных организациях ОАО «Новороссийская управляющая компания»: ООО «РУС-3» и ООО «РУС-5». Каким образом она будет разрешена в них?

Автор: Текст и фото: Анна ЕДАЛИНА
28.07.2015 05:29
