НЕДЕЛЯ "НА РАЗМЫШЛЕНИЕ". Причина отказа в заключении трудового договора должна быть д

Автор: Помощник прокурора г.Новороссийска А.С. АХЖИГИТОВА
16.07.2015 04:39

*****Это следует из Федерального закона от 29.06.2015 г. 200-ФЗ "О внесении изменения в статью 64 Трудового кодекса Российской Федерации".**

*****Ранее было установлено, что по требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме, при этом срок, в течение которого работодатель обязан предоставить такой письменный ответ, законодательно не был предусмотрен.**

*****В связи с этим часть пятая статьи 64 Трудового кодекса РФ изложена в новой редакции, согласно которой по письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.**