Еще раз о необходимости ежемесячного предоставления информации о наличии вакантных рабоч

Автор: ГУ КК "Центр занятости населения города Новороссийска"
08.07.2010 00:46

Уважаемые Работодатели!

*****Государственное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Новороссийска» информирует Вас о необходимости ежемесячного предоставления информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в соответствии с ч.3 ст.25 Закона РФ от 19.04.1991 г. 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».**
*****Предоставление сведений осуществляется на основании Постановления главы администрации Краснодарского края от 18.03.2004 г. 258 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в органы государственной службы занятости населения Краснодарского края», а также Постановления Главы администрации муниципального образования город-герой Новороссийск от 28.12.2007 г. 4068 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в ГУ КК «Центр занятости населения города Новороссийска» и об отмене постановления Главы администрации город-герой Новороссийск от 26.04.2004 г. 602» (далее - Положение).**
*****В соответствие со ст.1.2. Положения последнее обязательно для исполнения всеми работодателями города-героя Новороссийск независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. В соответствие со ст.1.3. Положения работодатели обязаны предоставлять в ГУ КК ЦЗН г.Новороссийска информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей).**
*****В соответствии со ст.2.1 Положения информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей) работодатели предоставляют не реже одного раза в месяц до 28-го числа текущего месяца, а также в течение трех дней с момента открытия вакансии.**
*****В случае отсутствия потребности в работниках в отчетном периоде сведения о потребности необходимо предоставить в ГУ КК ЦЗН г.Новороссийска по установленной Положением форме с отметкой об отсутствии потребности в работниках.**
*****Предоставление сведений по истечении указанного срока приравнивается к не предоставлению информации.**
*****В случае не предоставления, а равно предоставления по истечении указанных сроков, информации о наличии вакантных рабочих мест работодатель несет административную ответственность.**
*****Приглашаем Вас к сотрудничеству!**