Автор: ГУ КК «Центр занятости населения г.Новороссийска»

Уважаемые Работодатели!

*****ГУ КК «Центр занятости населения города Новороссийска» еще раз информирует вас о необходимости ежемесячного предоставления информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) (по форме «Сведения о потребности в работниках») в соответствии с ч.3 ст.25 Закона РФ от 19.04.1991 г. 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».**

*****В соответствии с Постановлением главы администрации Краснодарского края от 18.03.2004 г. 258 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в органы государственной службы занятости населения Краснодарского края», а также Постановления Главы администрации муниципального образования город-герой Новороссийск от 28.12.2007 г. 4068 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в ГУ КК «Центр занятости населения города Новороссийска» и об отмене постановления Главы администрации город-герой Новороссийск от 26.04.2004 г. 602» все работодатели Новороссийска, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, обязаны не реже одного раза в месяц, до 28 числа текущего месяца, а также в течение трех дней с момента открытия вакансии предоставлять информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей).**

*****В случае отсутствия потребности в работниках в отчетном периоде, сведения о потребности необходимо предоставить в ГУ КК «ЦЗН г.Новороссийска» по установленной Положением форме с отметкой об отсутствии потребности в работниках.**

*****Предоставление сведений по истечении указанного срока приравнивается к непредоставлению информации. В случае непредоставления информации, а равно предоставления её по истечении указанных сроков работодатель несет административную ответственность.**

*****В случае принятия решения о ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, при введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также**

при приостановке производства, в случае применения в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), работодатель обязан сообщить об этом в ГУ КК «ЦЗН г. Новороссийска» в соответствии со ст.25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 г. 1032-1.

Приглашаем Вас к сотрудничеству!