

Каждый имеет право на получение заработной платы

***** На первый взгляд, кажется, что трудностей никаких, отработал работник месяц, пришёл в кассу и получил свою заработную плату. Но не всё так просто. Способы, форма и срок выплаты работникам заработной платы достаточно жёстко регламентированы действующим законодательством, в связи с чем предприятия-нарушители и их руководство могут быть привлечены к ответственности.**

***** В соответствии со ст.135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Условия оплаты (в том числе размер тарифной ставки или оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.**

***** Поэтому при заключении трудового договора необходимо четко определить в нем конкретные условия оплаты труда. Если работник согласился на «серую» заработную плату, то в случае спора вопрос о фактическом получении заработной платы в большем размере, чем предусмотрено трудовым договором, следует рассматривать в суде, так как для этого необходимы опрос свидетелей и оценка полученных доказательств.**

Порядок выплаты зарплаты

***** В соответствии с ч.6 ст.136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретные дни выдачи заработной платы устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. Соглашение о выплате заработной платы один раз в месяц независимо от того, на каком уровне оно заключено, противоречит действующему законодательству. Данной статьей предусмотрены особые правила выплаты заработной платы в тех случаях, когда день ее выдачи совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем. В этих случаях заработная плата должна выплачиваться накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала. В случае нарушения срока оплаты отпуска в соответствии со ст.124 ТК РФ отпуск может быть перенесен.**

***** В день выплаты заработной платы работодатель извещает в письменной форме**

Автор: Руководитель Государственного казённого учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения города Новороссийска» А.А. ПАНЮШКИНА

17.09.2015 12:18

работников о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, о размерах и об основаниях произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

***** Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников.**

***** В соответствии со ст.140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в ст.140 ТК РФ срок выплатить не оспариваемую сумму.**

Задержка зарплаты

***** В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право (за исключением ряда случаев), предупредив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте (ст.142 ТК РФ). Период приостановления работы в связи с нарушением сроков выплаты заработной платы работнику не оплачивается, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами или трудовым договором.**

Автор: Руководитель Государственного казённого учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения города Новороссийска» А.А. ПАНЮШКИНА

17.09.2015 12:18



Минимальная зарплата

***** Согласно ст.133 ТК РФ минимальный размер оплаты труда устанавливается на всей территории РФ и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. В субъектах Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации (ст.133.1 ТК РФ).**

***** Размер минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации устанавливаются для работников, работающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.**

***** Размер минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации устанавливается с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствии субъекте РФ.**

Автор: Руководитель Государственного казённого учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения города Новороссийска» А.А. ПАНЮШКИНА
17.09.2015 12:18

***** На основании вышеизложенного 24.12.2014 г. в Краснодарском крае заключено дополнительное соглашение к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2012-2014 годы о продлении срока его действия на 2015-2017 годы.**

***** В соответствии с указанным соглашением месячная заработная плата работника, работающего на территории Краснодарского края и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).**

***** С 26 июля 2015 года вступил в силу приказ департамента труда и занятости населения Краснодарского края от 16.07.2015 г. № 298 «О величине прожиточного минимума в Краснодарском крае за 2 квартал 2015 года», устанавливающий новую величину прожиточного минимума для трудоспособного населения – 10.366 рублей.**

***** Работодателям необходимо ежеквартально индексировать размер минимальной заработной платы (тарифной ставки рабочего 1 разряда, занятого в нормальных условиях труда) на коэффициент, равный повышению размера прожиточного минимума, установленного в Краснодарском крае. В случае снижения уровня прожиточного минимума для трудоспособного населения уменьшение размера минимальной заработной платы не производится.**

***** Заработная плата должны быть проиндексирована с первого числа месяца, следующего за месяцем вступления в силу нормативного правового акта, устанавливающего величину прожиточного минимума.**