

С июня работодатели Краснодарского края могут перейти на электронное сотрудничество с центрами занятости.

***** «Электронный работодатель» — программное обеспечение (ПО), направленное на реализацию предоставления государственных услуг в электронном виде.**

***** ПО «Электронный работодатель» ориентирован на передачу информации через сеть Интернет по защищенным каналам, предоставленным спецоператорами связи с использованием электронной цифровой подписи. При этом постоянное подключение к сети не требуется, доступ в Интернет необходим только в момент отправки и получения информационных пакетов.**

***** При отсутствии подключения к сети Интернет на рабочем месте пользователя, занимающегося вводом данных в систему, он может обмениваться подготовленными информационными пакетами с рабочим местом, подключенным к Интернету.**

***** Преимущества электронного документооборота для службы занятости населения - получение актуальных сведений по защищенным каналам связи и значительное снижение трудозатрат на их обработку.**

***** ВОПРОС:**

***** Почему лучше использовать ПО «Электронный работодатель» и формировать необходимые отчеты в электронном виде, а не заполнять готовый бумажный бланк отчетной формы?**

***** ОТВЕТ:**

***** • Ввод данных в ПО осуществляется методом выбора значений из общероссийских и ведомственных классификаторов, применяемых в службе занятости населения. Это общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР), общероссийский классификатор форм собственности (ОКФС), общероссийский классификатор организационно-правовых форм (ОКОПФ), общероссийский классификатор специальностей по образованию (ОКСО).**

***** • Поля для ввода данных снабжены подсказками, помогая пользователю корректно заполнить формы.**

***** • При сохранении отчетов осуществляется ряд проверок на непротиворечивость введенной информации.**

***** • Помимо отчетов, предназначенных для службы занятости населения, в «Электронном работодателе» можно хранить сведения, входящие в состав формы П-4 (сведения о численности, движении работников, использовании рабочего времени), предназначенной для передачи в Госкомстат.**

***** • Все отчеты можно распечатать.**

***** • Нет необходимости личного присутствия работодателя или его представителя в центрах занятости населения.**

***** ВСЁ ЭТО**

***** Значительно снижает трудозатраты на ввод и передачу информации от работодателей в службу занятости населения.**

***** Использование данного программного обеспечения позволит организациям-работодателям предоставлять в службу занятости населения по защищенным каналам связи, «не выходя из офиса», следующую информацию.**

- *** • сведения о потребности в работниках;**
- *** • сведения об отсутствии потребности в работниках;**
- *** • уведомления о привлечении иностранных работников;**
- *** • сведения о высвобождении работников;**
- *** • сведения о составе и перспективной потребности кадров;**
- *** • сведения о неполной занятости;**
- *** • отчет по квотированию.**

**ГУ КК "Центр занятости населения г.Новороссийска", 353900, Россия,
Краснодарский край, г.Новороссийск, ул. Малоземельская, 15, тел.: 63-76-26,
63-76-22.**